



أ١.١ استراتيجية نادي الكوكب الرسمية

2029-2030 حتى 2025-2026



أن يكون نادي الكوكب نموذجاً رياضياً متقدماً يساهم في تحقيق
مستهدفات رؤية المملكة 2030 عبر صناعة نجاحات رياضية
وتنموية تُعزّز حضور الشباب والرياضة في محافظة الخرج.



الرسالة



تسخير قدرات النادي البشرية والإدارية، واستقطاب الكفاءات الرياضية، وتطوير منظومة العمل الداخلية، ورفع كفاءة الموارد المالية والبشرية، بما يمكن النادي من صناعة إنجازات رياضية مؤثرة وتحقيق أثر اجتماعي وتنموي مستدام لمحافظة الخرج



القيم



الانتماء للوطن ومحافظة الخرج.

النزاهة والشفافية في العمل.

الابداع وصناعة الفرص.

التخطيط والعمل بروح الفريق.

الاحترافية والالتزام بالأنظمة.

خدمة المجتمع وتحقيق التأثير الايجابي.



الأهداف الاستراتيجية



الهدف الأول

تمكين الفريق الأول لكرة القدم بنادي الكوكب من العودة إلى دوري الدرجة الأولى والمنافسة على الصعود لدوري المحترفين، عبر تطوير بيئة العمل الرياضية وتوفير جميع المتطلبات الفنية والإدارية والبيئة المناسبة لتحقيق الهدف.



مبادرات الهدف الأول

1- دعم الفريق بلاعبين محليين وأجانب وفق مسارات فنية دقيقة

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي -المدير التنفيذي لكرة القدم	تمكين الفريق الأول لكرة القدم بنادي الكوكب من العودة إلى دوري الدرجة الأولى والمنافسة على الصعود لدوري المحترفين، عبر تطوير بيئة العمل الرياضية وتوفير جميع المتطلبات الفنية والإدارية والبنية المناسبة لتحقيق الهدف.	دعم الفريق بلاعبين محليين وأجانب وفق مسارات فنية دقيقة
الإطار الزمني		
بداية المبادرة		نهاية المبادرة
01/07/2025		30/06/2030
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	تبير عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف
5		موظفي - تجهيزات
		الموارد المالية
		8000000



مبادرات الهدف الاول

2- التعاقد مع جهاز فني مميز وتطبيق برامج تدريبية نوعية ومتطرفة

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي - المدير التنفيذي لكرة القدم	تمكين الفريق الأول لكرة القدم بنادي الكوكب من العودة إلى دوري الدرجة الأولى والمنافسة على الصعود لدوري المحترفين، عبر تطوير بيئة العمل الرياضية وتوفير جميع المتطلبات الفنية والإدارية والبيئة المناسبة لتحقيق الهدف.	التعاقد مع جهاز فني مميز وتطبيق برامج تدريبية نوعية ومتطرفة	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبسيير عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف	الموارد المالية
30	لا يوجد	موظفي - تجهيزات	1500000



مبادرات الهدف الاول

3- توفير متطلبات التدريب من ملاعب وتجهيزات حديثة وفق أعلى المعايير

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي - المدير التنفيذي لكرة القدم مهندس الامن والصيانة	تمكين الفريق الأول لكرة القدم بنادي الكوكب من العودة إلى دوري الدرجة الأولى والمنافسة على الصعود لدوري المحترفين، عبر تطوير بيئة العمل الرياضية وتوفير جميع المتطلبات الفنية والإدارية والبيئة المناسبة لتحقيق الهدف.	توفير متطلبات التدريب من ملاعب وتجهيزات حديثة وفق أعلى المعايير	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف	الموارد المالية
3	لا يوجد	موظفين - تجهيزات	2000000



مبادرات الهدف الاول

4-إقامة معسكرات إعداد داخلية وخارجية

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي - المدير التنفيذي لكرة القدم	تمكين الفريق الأول لكرة القدم بنادي الكوكب من العودة إلى دوري الدرجة الأولى والمنافسة على الصعود لدوري المحترفين، عبر تطوير بيئة العمل الرياضية وتوفير جميع المتطلبات الفنية والإدارية والبيئة المناسبة لتحقيق الهدف.	إقامة معسكرات اعداد داخلية وخارجية	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف	الموارد المالية
3	لا يوجد	موظفين - تجهيزات	1000000



مبادرة الهدف الاول

5-تفعيل برنامج الحوافز والجوائز لرفع الروح التافسية للاعبين والجهاز الفني

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي -المدير التنفيذي لكرة القدم المدير المالي	تمكين الفريق الأول لكرة القدم بنادي الكوكب من العودة إلى دوري الدرجة الأولى والمنافسة على الصعود لدوري المحترفين، عبر تطوير بيئة العمل الرياضية وتوفير جميع المتطلبات الفنية والإدارية والبيئة المناسبة لتحقيق الهدف.	تفعيل برنامج الحوافز والجوائز لرفع الروح التافسية للاعبين والجهاز الفني	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبسيير عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف	الموارد المالية
4	لا يوجد	موظفي - تجهيزات	1500000



مبادرات الهدف الاول

6-إنشاء أكاديمية كوكبية متخصصة لصناعة الموهاب

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي -المدير التنفيذي لكرة القدم مدير الاستثمار	تمكين الفريق الأول لكرة القدم بنادي الكوكب من العودة إلى دوري الدرجة الأولى والمنافسة على الصعود لنوري المحترفين، عبر تطوير بيئة العمل الرياضية وتوفير جميع المتطلبات الفنية والإدارية والبيئة المناسبة لتحقيق الهدف.	إنشاء أكاديمية كوكبية متخصصة لصناعة الموهاب	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبسيط عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف	الموارد المالية
4	لا يوجد	موظفين - تجهيزات	1000000



الهدف الثاني

رفع كفاءة مختلف الألعاب الرياضية في النادي وتأهيلها للمنافسة
وتحقيق بطولات على مستوى المنطقة والمملكة.



مبادرات الهدف الثاني

1- التركيز على الألعاب الوعادة والعمل على رفع مستواها عبر آليات استقطاب مدرّوسة

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي - مدير الألعاب المختلفة	رفع كفاءة الألعاب المختلفة لتحقيق منافسة عالية وحصد إنجازات رياضية.	التركيز على الألعاب الوعادة والعمل على رفع مستواها عبر آليات استقطاب مدرّوسة	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبسيط عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف	الموارد المالية
4	لا يوجد	مُدربين - تجهيزات - صالات - برامج - تطوير	5000000



مبادرات الهدف الثاني

2- التعاقد مع مدربين متخصصين لكل لعبة وفق احتياجاتها الفنية

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي - مدير الألعاب المختلفة	رفع كفاءة الألعاب المختلفة لتحقيق منافسة عالية وحصد إنجازات رياضية.	التعاقد مع مدربين متخصصين لكل لعبة وفق احتياجاتها الفنية
الإطار الزمني		
بداية المبادرة		نهاية المبادرة
01/07/2025		30/06/2030
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	تبسيط عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف
4	لا يوجد	مدربين
		1000000



مبادرات الهدف الثاني

3- تطوير البنية التحتية الخاصة بالألعاب والصالات والتجهيزات

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي - مدير الألعاب المختلفة. مدير الصيانة	رفع كفاءة الألعاب المختلفة لتحقيق منافسة عالية وحصد إنجازات رياضية.	تطوير البنية التحتية الخاصة بالألعاب والصالات والتجهيزات
الإطار الزمني		
بداية المبادرة		نهاية المبادرة
01/07/2025		30/06/2030
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	تبير عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف
4	لا يوجد	تجهيزات صالات
		2000000



مبادرات الهدف الثاني

4- إنشاء أكاديميات فرعية للألعاب المختلفة لاكتشاف المواهب

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي - مدير الألعاب المختلفة - مدير الاستثمار	رفع كفاءة الألعاب المختلفة لتحقيق منافسة عالية وحصد إنجازات رياضية.	إنشاء أكاديميات فرعية للألعاب المختلفة لاكتشاف المواهب	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
4	لا يوجد	طرح الفرص الاستثمارية للأكاديميات واحتياجاتها	1000000



الهدف الثالث

تفعيل الدور التجاري والاستثماري للنادي وزيادة موارده بما يضمن نموه المالي واستدامته.



مبادرات الهدف الثالث

١- تأسيس شركة استثمارية تابعة للنادي

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي - مدير الاستثمار	تفعيل الدور التجاري والاستثماري للنادي وزيادة موارده بما يضمن نموه المالي واستدامتها.	تأسيس شركة استثمارية تابعة للنادي
الإطار الزمني		
بداية المبادرة		نهاية المبادرة
01/07/2025		30/06/2030
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	تبسيير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف
4	لا يوجد	طرح الفرص الاستثمارية واحتياجاتها
		يتم تحديدها لاحقاً



مبادرات الهدف الثالث

2- استغلال المساحات المحيطة بالنادي لمشاريع تجارية وترفيهية وغذائية.

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي - مدير الاستثمار	تفعيل الدور التجاري والاستثماري للنادي وزيادة موارده بما يضمن نموه المالي واستدامته.	استغلال المساحات المحيطة بالنادي لمشاريع تجارية وترفيهية وغذائية.	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف	الموارد المالية
3	لا يوجد	طرح الفرص الاستثمارية واحتياجاتها	500000



مبادرات الهدف الثالث

3- ابرام عقود رعاية ذات عائد مالي او خدمية

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي - مدير الاستثمار	تفعيل الدور التجاري والاستثماري للنادي وزيادة موارده بما يضمن نموه المالي واستدامته.	ابرام عقود رعاية ذات عائد مالي او خدمية
الإطار الزمني		
بداية المبادرة		نهاية المبادرة
01/07/2025		30/06/2030
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	تبير عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف
3	لا يوجد	طرح الفرص الاستثمارية للرعاية والتسويق
		100000



الهدف الرابع

تطبيق سياسات وإجراءات الحوكمة والتميز المؤسسي في جميع
قطاعات النادي.



مبادرات الهدف الرابع

١- تطوير الهيكل التنظيمي واستقطاب موظفين مؤهلين

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي - مدير الموارد البشرية	تطبيق سياسات وإجراءات الحوكمة والتميز المؤسسي في جميع قطاعات النادي.	تطوير الهيكل التنظيمي واستقطاب موظفين مؤهلين
الإطار الزمني		
بداية المبادرة		نهاية المبادرة
01/07/2025		30/06/2030
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	تبثير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف
2	لا يوجد	استشارات وبرامج
		300000



مبادرات الهدف الرابع

2-تحديث الأنظمة واللوائح الداخلية الإدارية والمالية

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي -مدير الموارد البشرية- مدير الحكومة -مدير الشؤون القانونية	تطبيق سياسات وإجراءات الحكومة والتميز المؤسسي في جميع قطاعات النادي.	تحديث الأنظمة واللوائح الداخلية الإدارية والمالية	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبثير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
2	لا يوجد	استشارات وبرامج	150000



مبادرات الهدف الرابع

3-تطبيق معايير التحول الرقمي في جميع أعمال النادي

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي - مدير تقنية المعلومات	تطبيق سياسات وإجراءات الحوكمة والتميز المؤسسي في جميع قطاعات النادي.	تطبيق معايير التحول الرقمي في جميع أعمال النادي
الإطار الزمني		
بداية المبادرة		نهاية المبادرة
01/07/2025		30/06/2030
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	تبثير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف
2	لا يوجد	استشارات وبرامج
		200000



الهدف الخامس

تعزيز النشاط الإعلامي للنادي ورفع مستوى انتشاره على المستوى المحلي والوطني.



مبادرات الهدف الخامس

1- تطوير الأنشطة الإعلامية وصناعة محتوى احترافي يعكس هوية النادي

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي - مدير المركز الإعلامي مدير التسويق	تعزيز النشاط الإعلامي ورفع مستوى انتشاره على المستوى المحلي والوطني	تطوير الأنشطة الإعلامية وصناعة محتوى احترافي يعكس هوية النادي	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
2	لا يوجد	أجهزة- برامج- طاقم اعلامي	300000



مبادرات الهدف الخامس

2- تفعيل وسائل التواصل الاجتماعي لنشر أخبار النادي وفعالياته

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي - مدير المركز الإعلامي	تعزيز النشاط الإعلامي ورفع مستوى انتشاره على المستوى المحلي والوطني	تفعيل وسائل التواصل الاجتماعي لنشر أخبار النادي وفعالياته	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
01/07/2025		30/06/2030	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
2	لا يوجد	أجهزة- برامج- طاقم اعلامي	300000



الهدف السادس

تحقيق الكفاءة المالية وإدارة الموارد بفاعلية وصولاً إلى الاستدامة المالية.

مبادرات الهدف السادس

1-رفع كفاءة الإنفاق داخل النادي

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي -المدير المالي	تحقيق الكفاءة المالية وإدارة الموارد بفاعلية وصولاً إلى الاستدامة المالية	رفع كفاءة الإنفاق داخل النادي
الإطار الزمني		
بداية المبادرة		نهاية المبادرة
01/07/2025		30/06/2030
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	تبسيط عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف
3	لا يوجد	استشارات- تدريب- وبرامج
		150000

مبادرات الهدف السادس

2-تحسين إدارة الموارد المالية واستثمارها بكفاءة عالية

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي -المدير المالي	تحقيق الكفاءة المالية وإدارة الموارد بفاعلية وصولاً إلى الاستدامة المالية	تحسين إدارة الموارد المالية واستثمارها بكفاءة عالية
الإطار الزمني		
بداية المبادرة		نهاية المبادرة
01/07/2025		30/06/2030
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	تبير عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف
3	لا يوجد	أنظمة مالية - برامج تحليل - تطوير إجراءات - تدريب الموظفين
		200000



الهدف السابع

تعزيز دور نادي الكوكب في المسؤولية المجتمعية وتنمية العمل التطوعي عبر برامج
ومبادرات مستدامة تخدم المجتمع المحلي وتدعم جودة الحياة.



مبادرات الهدف السابع

١ - تطوير منظومة العمل التطوعي

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي - مدير المسؤولية الاجتماعية	تعزيز دور نادي الكوكب في المسؤولية المجتمعية وتنمية العمل التطوعي عبر برامج ومبادرات مستدامة تخدم المجتمع المحلي وتدعم جودة الحياة	تطوير منظومة العمل التطوعي
الإطار الزمني		
بداية المبادرة		نهاية المبادرة
٠١/٠٧/٢٠٢٥		٣٠/٠٦/٢٠٣٠
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	تبسيير عدم تواجد موارد مالية	اوحة الصرف
٣		المبادرات الاجتماعية واحتياجاتها
		٢٥٠٠٠



مبادرات الهدف السابع

٢- تعزيز المشاركة المجتمعية في الأنشطة الرياضية

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
الرئيس التنفيذي - مدير المسؤولية الاجتماعية	تعزيز دور نادي الكوكب في المسؤولية المجتمعية وتنمية العمل التطوعي عبر برامج ومبادرات مستدامة تخدم المجتمع المحلي وتدعم جودة الحياة	تعزيز المشاركة المجتمعية في الأنشطة الرياضية	
الإطار الزمني			
بداية المبادرة		نهاية المبادرة	
٠١/٠٧/٢٠٢٥		٣٠/٠٦/٢٠٣٠	
تخصيص الموارد			
الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
٣		المبادرات الاجتماعية واحتياجاتها	١٠٠٠

خطة العمل التشغيلية المتسقة مع مخطط جانت

نادي الكوكب الرياضي 2025-2030

الموسم - 2025-2026 مرحلة التأسيس

- دعم الفريق باللاعبين ►
- التعاقد مع الجهاز الفني ►
- تطوير متطلبات التدريب ►
- تطوير الهيكل التنظيمي ►
- تحديث الأنظمة واللوائح ►
- رفع كفاءة الإنفاق ►
- تطوير الإعلام ►
- تعزيز الحضور الإعلامي ►
- تفعيل السوشيال ميديا ►
- الأنشطة الترفيهية ►
- المسؤولية الاجتماعية ►

الموسم - 2026-2027 مرحلة التطوير

- • تطوير الألعاب الوعادة
- • تحسين الأجهزة الطبية
- • تطبيق الحوكمة - المرحلة الأولى
- • تحسين إدارة الموارد المالية
- • المعسكرات الإعدادية
- • تطوير البنية التحتية - المرحلة الأولى

الموسم - 2027-2028 مرحلة التوسيع

- إنشاء الأكاديميات الفرعية
- التحول الرقمي - المرحلة الثانية
- تطوير البنية التحتية - المرحلة الثانية
- برنامج الحوافز

الموسم - 2028-2029 مرحلة الاستدامة

- تشغيل الأكاديميات ►
- تطبيق الحوكمة - مستوى متقدم ►
- مشاريع الاستثمار ►
- ضبط التكاليف ►

الموسم - 2029-2030 مرحلة الريادة

- تحقيق الاستدامة المالية ►
- الوجود الإعلامي الوطني والدولي ►
- الجاهزية الرقمية الكاملة ►
- الاستدامة الفنية ►

مخطط جانب

المبادرة	2026–2025	2027–2026	2028–2027	2029–2028	2030–2029
دعم الفريق باللاعبين					
التعاقد مع الجهاز الفني					
تطوير متطلبات التدريب					
تطوير العيكل التنظيمي					
تحديث الأنظمة					
رفع كفاءة الإنفاق					
تطوير الإعلام					
تعزيز السوشيل ميديا					
الأنشطة الترفيهية					
المسؤولية الاجتماعية					
تطوير الألعاب الوعادة					
تحسين الأجهزة الطبية					
تطبيق الحكومة المرحلة الأولى					
تحسين إدارة الموارد					
المعسكرات					
تطوير البنية التحتية المرحلة 1					
إنشاء الأكاديميات الفرعية					
التحول الرقمي المرحلة 2					
تطوير البنية التحتية المرحلة 2					
برنامج الحوافز					
تشغيل الأكاديميات					
تطبيق الحكومة مستوى متقدم					
مشاريع الاستثمار					
ضبط التكاليف					
تحقيق الاستدامة المالية					
الوجود الإعلامي الوطني					
الجاهزية الرقمية الكاملة					
الأكاديميات					

تحليل swot وتحليل المنافس لنادي الكوكب

نقاط القوة (Strengths)

- ▶ موقع جغرافي مميز في محافظة الخرج مع قاعدة جماهيرية محلية يمكن تفعيلها بشكل أكبر.
- ▶ وجود أهداف استراتيجية واضحة للفريق الأول والألعاب المختلفة الصعود، تطوير البيئة الرياضية، الكفاءة المالية.
- ▶ إمكانية الاستفادة من البنية التحتية المتاحة ملعب، مرافق تدريب مع تطوير تدريجي وفق الخطة.
- ▶ مرونة تنظيمية حالياً تسمح بإعادة بناء الهيكل الإداري والمالي بما يتوافق مع متطلبات الحوكمة.
- ▶ إمكانية الاستفادة من الشراكات المحلية شركات، مستشفيات، جهات تعليمية لدعم الاستثمار والمسؤولية الاجتماعية.

نقاط الضعف (Weaknesses)

- ▶ تفاوت في الاستقرار الفني للفريق الأول خلال المواسم السابقة وغياب مسار ثابت للصعود.
- ▶ محودية تنوع مصادر الدخل مقارنة بالأندية الأكبر أو الأسبق في العمل التجاري والاستثماري.
- ▶ ضعف نسبي في التواجد الإعلامي والرقمي مقارنة بنادي الشعلة الذي يمتلك حضوراً أوسع في المنصات وفرق سيدات نشطة.
- ▶ عدم اكتمال منظومة الحوكمة والتحول الرقمي بشكل كامل حتى الآن، مما يحد من كفاءة المتابعة والرقابة.
- ▶ قدرات محدودة في استقطاب الكفاءات الإدارية المتخصصة في الاستثمار والتسويق الرياضي إذا لم تعالج سريعاً.

الفرص (Opportunities)

- ▶ تسامي الاهتمام بالرياضة في المملكة ودعم وزارة الرياضة للأندية حوكمة، استثمارات، مبادرات مجتمعية.
- ▶ إمكانية الاستفادة من تجارب نادي الشعلة وغيره من أندية الخرج في تعدد الألعاب والمسؤولية الاجتماعية والحكمة.
- ▶ فرص استثمارية في مرافق النادي والأصول والعلامة التجارية وحقوق الرعاية والشراكات المجتمعية.
- ▶ التوسيع في الألعاب المختلفة والأكاديميات لصناعة مواهب تمثل مورد رياضي ومالي مستقبلي للنادي.
- ▶ إمكان بناء نموذج إعلامي رقمي قوي يعكس هوية النادي ويزيد من جاذبية الرعاة المستثمرين.

التهديدات (Threats)

- ▶ شدة المنافسة الرياضية في دوري الدرجة الثانية والأولى، وصعوبة تحقيق الصعود في ظل تقارب مستويات الأندية.
- ▶ استقطاب الأندية المنافسة مثل الشعلة للمواهب والكفاءات الإدارية والفنية من نفس المنطقة والمستوى.
- ▶ التغيرات في آليات الدعم والحكومة من الوزارة مما يجعل الأندية ذات الامتثال الأعلى أكثر استفادة.
- ▶ المخاطر المالية نتيجة الاعتماد على مصادر دخل محدودة أو موسمية وعدم تحقيق استدامة مالية مبكرة.
- ▶ احتمال تراجع الحضور الجماهيري والإعلامي إذا لم تتحسن نتائج الفريق الأول والألعاب المختلفة.

تحليل المنافس (نادي الشعلة)

- ▶ تحليل المنافس يركز على المقارنة بين نادي الكوكب ونادي الشعلة في الخرج.
- ▶ يتم الربط بين أداء الناديين وبين الأهداف الاستراتيجية لنادي الكوكب رياضي، استثماري، إعلامي، مالي، حوكمة.
- ▶ المرجع الرئيس للمقارنة : التقارير السنوية والمنشورات الرسمية لنادي الشعلة، إضافة إلى النتائج الرياضية المنشورة.
- ▶ الهدف النهائي : استخراج فرص تحسين ووصيات عملية يمكن تطبيقها في نادي الكوكب.

مقارنة عامة بين نادي الكوكب ونادي الشعلة

نادي الكوكب	نادي الشعلة	المحور
صعود متقطع بين الدرجتين الأولى والثانية، مع تركيز حالي على العودة والصعود للمحترفين.	سجل أوسع من الإنجازات التاريخية وصعود متكرر للمتاز وتعدد الألعاب الرسمية.	الإنجازات الرياضية
ألعاب قائمة مع إمكانية توسيع منظم وفق الخطة الاستراتيجية والأكاديميات.	عدد كبير من الألعاب المسجلة، مع برامج مسؤولية اجتماعية موثقة وأنشطة متكررة على مستوى المنطقة.	تنوع الألعاب والمسؤولية الاجتماعية
فرصة كبيرة لإعادة بناء الهيكل، وتطبيق الحكومة والتحول الرقمي خلال فترة الخطة.	استفادة مبكرة من برامج الحكومة، وتجربة أسبق في التنظيم الإداري والتشغيلي.	الحكومة والهيكلة
حضور رقمي وإعلامي قابل للنمو مع خطة واضحة لتعزيز المحتوى والهوية الإعلامية.	حضور إعلامي أوسع، نشاط في المنصات، وتغطيات متعددة بما يعزز صورة النادي.	الإعلام والانتشار

ربط المقارنة بالأهداف الاستراتيجية لنادي الكوكب

- ▶ هدف تمكين الفريق الأول : الشعلة لديها تاريخ أوسع في الصعود للممتاز ، ما يشكل معياراً يقاس عليه أداء الكوكب مستقبلاً.
- ▶ هدف رفع كفاءة الألعاب :تنوع ألعاب الشعلة و عددها يعطي مرجعاً لتحديد عدد الألعاب المستهدفة في الكوكب و خطة توسيع الأكاديميات.
- ▶ هدف تعزيز الدور التجاري والاستثماري :الشراكات والبرامج في الشعلة نموذج يمكن محاكاته في عقود الرعاية والدعم.
- ▶ هدف تعزيز النشاط الإعلامي :نشاط منصات الشعلة يقدم معياراً كمياً عدد المحتويات، الحملات، التغطيات لبناء مستهدفات للكوكب.
- ▶ هدف الكفاءة المالية والحكومة :التزام الأندية المنافسة بمتطلبات الحكومة يعطي للكوكب مساراً واضحاً للوصول لنفس مستوى الامتثال أو أفضل.

التصديات بناءً على تحليل المنافس

- ▶ اعتماد مؤشرات أداء مستلهمة من أداء نادي الشعلة (عدد الألعاب، عدد البرامج المجتمعية، مستوى الحوكمة) مع ضبطها لواقع الكوكب.
- ▶ تسريع تطبيق الحوكمة والتحول الرقمي لتقليل الفجوة التنظيمية والإدارية مع الأندية المنافسة في نفس المنطقة.
- ▶ تصميم حزمة مشاريع إعلامية ومجتمعية تعادل أو تتجاوز نشاط الشعلة في المنصات والفعاليات، وربطها بأهداف الاستثمار والرعاية.
- ▶ وضع خطة واضحة لتوسيع عدد الألعاب والأكاديميات على مراحل، مع ربطها بعوائد مالية ومخرجات مواهب محددة.
- ▶ بناء شراكات استراتيجية جديدة (تعليمية، صحية، تجارية) لتعزيز الموارد المالية والبرامج المجتمعية على غرار تجارب المنافسين.

لوحات القيادة لتبسيط التقدم

مؤشرات أداء مجلس الإدارة

اسم المؤشر	الوضع الحالي	المستهدف	المستهدف النهائي	كيفية قياس مؤشر الأداء	دورة القياس	المؤسسة المسئولة	الهدف الاستراتيجي
نسبة تنفيذ القرارات	40%	70%	90%	المنجز ÷ الإجمالي × 100	ربع سنوي	مجلس الإدارة	الهدف الرابع
نسبة الحضور في الاجتماعات	65%	85%	95%	الحضور ÷ الاجتماعات 0 × 10	شهري	رئيس المجلس	الهدف الرابع

مؤشرات أداء الموظفين

اسم المؤشر	الوضع الحالي	المستهدف	المستهدف النهائي	كيفية قياس مؤشر الاداء	دورة القياس	الإدارة المسؤولة	الهدف الاستراتيجي
معدل إنجاز المهام	60%	85%	95%	المهام المنجزة ÷ الموكلة × 100	شهري	ادارة الموارد البشرية	الهدف الرابع
مستوى الرضا الوظيفي	55%	70%	80%	مجموع التقييمات ÷ عدد المشاركين	سنوي	الموارد البشرية	الهدف الرابع

مؤشرات أداء المدربين

اسم المؤشر	الوضع الحالي	المستهدف	المستهدف النهائي	كيفية قياس مؤشر الاداء	دورة القياس	الإدارة المسؤولة	الهدف الاستراتيجي
الالتزام بالخطة الفنية	70%	95%	97%	الوحدات المنفذة ÷ المخطط × 100	أسبوعي	المدير الفني	الهدف الأول
تطور أداء اللاعبين	60	80	90	متوسط تقييم التطور الشهري	شهري	الجهاز الفني	الهدف الأول

مؤشرات أداء اللاعبين

اسم المؤشر	الوضع الحالي	المستهدف	المستهدف النهائي	كيفية قياس مؤشر الأداء	دورة القياس	الإدارة المسئولة	الهدف الاستراتيجي
معدل الانضباط	82%	98%	99%	الحضور ÷ الحصص × 100	بعد كل تمرين	مدير الفريق	الهدف الأول
الجاهزية البدنية	62	80	90	نتيجة اختبار اللياقة × 100	شهري	مدرب اللياقة	الهدف الأول

لوحة القيادة – الهدف الأول (الصعود)

المؤشر	الوضع الحالي	المستهدف	المستهدف المستقبلي	الهدف	الحالة
نسبة الفوز	32%	44%	65%	الهدف الأول	قيد التقدم
الجاهزية البدنية	62	70	90	الهدف الأول	متوسط

الهدف الأول (الصعود)

المؤشر	الوضع الحالي	المستهدف	المستهدف المستقبلي	الهدف	الحالة
عدد الألعاب النشطة	3	4	8	الهدف الثاني	جيد
الموهوب المكتشفة	4	7	15	الهدف الثاني	قيد التقدم

لوحة القيادة – الهدف الرابع الحوكمة

المؤشر	الوضع الحالي	المستهدف	المستهدف المستقبلي	الهدف	الحالة
نسبة الامتثال للحوكمة	46%	60%	90%	الهدف الرابع	قيد التحسين

لوحة القيادة – الهدف الخامس الإعلام

المؤشر	الوضع الحالي	المستهدف	المستهدف المستقبلي	الهدف	الحالة
معدل التفاعل	0.8%	1.5%	5%	الهدف الخامس	ضعيف

لوحة القيادة – الهدف السادس الاستدامة المالية

المؤشر	الوضع الحالي	المستهدف	المستهدف المستقبلي	الهدف	الحالة
الاستدامة المالية	57%	70%	95%	الهدف السادس	جيد